

BILANCIO SOCIALE 2023

XNETIC COOPERATIVA SOCIALE

INDICE

- 1.** Premessa/introduzione
- 2.** Nota metodologica – approvazione e pubblicazione del bilancio sociale
- 3.** Informazioni generali sull’Ente
- 4.** Struttura, governo e amministrazione
- 5.** Obiettivi e attività
- 6.** Situazione economico-finanziaria
- 7.** Informazioni ambientali

1. Premessa/introduzione

Il presente documento si propone di affiancare il tradizionale bilancio economico/finanziario di esercizio per offrire uno sguardo ed una valutazione a 360 gradi dell'attività della cooperativa sociale e del relativo valore creato.

Il bilancio sociale infatti, tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica e finanziaria.

Il bilancio sociale di XNETIC Cooperativa Sociale, si pone quindi l'obiettivo di fidelizzare i propri portatori di interesse, favorendo la comunicazione e misurando le prestazioni dell'organizzazione.

La cooperativa è impegnata nel settore dei servizi alle imprese, in particolare pulizie degli ambienti di lavoro e sanificazione, mediante l'impiego di personale appartenente alle categorie protette.

L'attività è iniziata nell'anno 2018 e ha saputo cogliere l'opportunità data dalla pandemia da Covid19 che nell'anno 2020 ha fatto registrare un aumento della domanda di pulizie e sanificazione degli ambienti.

Le informazioni contenute in questo documento vogliono essere una analisi dello sviluppo ed uno sguardo sul futuro per cui la cooperativa diventa lo strumento di promozione della crescita professionale e della dignità dei soci.

2. Nota metodologica – approvazione e pubblicazione del bilancio sociale

Il bilancio sociale tiene conto della complessità dello scenario e del mercato all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto ai diversi stakeholder interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

La presentazione del documento ai soci avverrà in sede di assemblea ordinaria di approvazione del bilancio d'esercizio ed in seguito alla sua approvazione, il documento sarà pubblicato sul sito istituzionale.

3. Informazioni generali sull'Ente

DENOMINAZIONE XNETIC COOPERATIVA SOCIALE

SEDE C.SO MILANO 27 20813 BOVISIO MASCIAGO

CAPITALE SOCIALE AL 31/12/2023 440,00

P.IVA E CF 10348860965

N REA MB 2525475

ATTO COSTITUTIVO: 09/05/2018

FORMA GIURIDICA SOCIETA' COOPERATIVA

SETTORE ATTIVITA' PREVALENTE (ATECO) 812100

INIZIO ATTIVITA' 18/07/2018

N. ISCRIZIONE ALBO COOPERATIVE C127098

N. TEL 0362 1637686

SITO WEB WWW.XNETIC.IT

EMAIL INFO@XNETIC.IT

PEC XNETIC@PEC.IT

Area territoriale dell'attività

Regione LOMBARDIA province di Monza e della Brianza e Milano

Valori e finalità perseguite

La Cooperativa conformemente alla legge 381/1991 non ha scopo di lucro ed il suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità e l'integrazione sociale dei cittadini attraverso il collocamento nel mondo del lavoro di persone appartenenti alle categorie svantaggiate o di maggior tutela.

Statuto Sociale art. 5 (Scopo – Oggetto – Requisiti mutualistici)

La Cooperativa, nel rispetto delle disposizioni di legge, con spirito mutualistico e senza fine speculativo, ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate,

ai sensi del primo comma lett. b) dell'art. 1 della Legge 8.11.1991 n. 381.

La Cooperativa organizza un'impresa che persegue, mediante la solidale partecipazione dei soci e di tutto il gruppo sociale che ad essa fa riferimento, gli obiettivi della legge predetta.

In conformità agli interessi e ai requisiti dei propri soci, l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, ai sensi del primo comma lett. b) dell'art. 1 della Legge 8.11.1991 n. 381, potrà avvenire mediante le seguenti attività, in proprio e/o per conto terzi nei seguenti settori:

a) dei servizi (comprese le attività ad essi preliminari e complementari):

- lavori di pulizia in genere a carattere civile e industriale quali: pulizia: operazioni atte a rimuovere polveri, materiale non desiderato o sporcizia da superfici, oggetti, ambienti confinati ed aree di pertinenza; disinfezione: operazioni atte a rendere sani determinati ambienti confinati e aree di pertinenza mediante la distruzione o inattivazione di microrganismi patogeni; disinfestazione: operazioni atte a distruggere piccoli animali, in particolare artropodi, sia perchè parassiti, vettori o riserve di agenti infettivi sia perchè molesti, e specie vegetali non desiderate. la disinfezione può essere integrale se rivolta a tutte le specie infestanti ovvero mirata se rivolta a singola specie; derattizzazione: operazioni di disinfestazione atti a determinare o la distruzione completa oppure la riduzione del numero della popolazione dei ratti o dei topi al di sotto di una certa soglia; sanificazione: operazioni atte a rendere sani determinati ambienti mediante l'attività di pulizia e/o di disinfezione e/o di disinfestazione ovvero mediante il controllo e il miglioramento delle condizioni del microclima per quanto riguarda la temperatura, l'umidità e la ventilazione ovvero per quanto riguarda l'illuminazione e il rumore;
- gestione di spazi verdi, abbattimento di piante destinate alla trasformazione in cellulosa o carta e non, ideazione progettazione realizzazione e manutenzione di aree verdi attrezzate e non, sia pubbliche che private, sistemazioni idraulico forestali, svolgimento di qualsiasi tipo di attività nel settore dei servizi ambientali e più in generale nel settore dei servizi pubblici locali (c.d. 'public utilities');
- manutenzione di strade e piazze compreso l'abbattimento di barriere architettoniche;
- di spalatura neve e spargimento sale e attività materiali e servizi annessi;
- l'esecuzione di tutti i lavori edili e di tutti quei lavori che comunque possano interessare le costruzioni edili, e segnatamente: lavori di ristrutturazione, di completamento e rifinitura e di manutenzione ordinaria e straordinaria di edifici sia civili che industriali, sia privati che pubblici; carpenteria metallica; lavori di isolamento e impermeabilizzazione; realizzazione di muratura anche a secco;

restauri; realizzazione e posa in opera di infissi in legno o in metallo; lavori di intonacatura, tinteggiatura e pittura di pareti interne ed esterne, pittura di infissi interni ed esterni; posa in opera di pavimentazioni e piastrelle, levigatura e lucidatura di pavimenti; rivestimento di pavimenti e di muri con materiali vari; lavori in cartongesso; manutenzione di immobili in genere, di piazzali, di aree in genere sia pubbliche che private, e di spiagge;

- l'installazione, trasformazione, ampliamento, manutenzione, riparazione ed adeguamento secondo la normativa tempo per tempo vigente (attualmente es. L. 46/90 e D.M. 37/08) di: impianti di produzione, trasformazione, trasporto, distribuzione e utilizzazione dell'energia elettrica; impianti di protezione contro le scariche atmosferiche, impianti per l'automazione di porte, cancelli e barriere; impianti radiotelevisivi, antenne ed impianti elettronici in genere; impianti telefonici; impianti di riscaldamento, di climatizzazione, di condizionamento e di refrigerazione di qualsiasi natura o specie, comprese le opere di evacuazione dei prodotti della combustione e delle condense, e di ventilazione ed aerazione dei locali; impianti idrici, fognanti e sanitari di qualsiasi natura o specie; impianti per la distribuzione e l'utilizzazione di gas di qualsiasi tipo, comprese le opere di evacuazione dei prodotti della combustione e ventilazione ed aerazione dei locali; impianti di sollevamento di persone o di cose per mezzo di ascensori, di montacarichi, di scale mobili e simili; impianti di protezione antincendio; impianti antifurto; impianti di pubblica illuminazione, nonché di produzione e vendita di energia da fonti alternative (fotovoltaico, solare termico);

- gestione di spazi ricreativi, impianti sportivi pubblici e privati (palazzetti, piscine, tennis, spazi verdi attrezzati, stadi, palestre, ecc.) sia per quanto concerne la gestione sociale, la promozione sportiva e inserendo tutti quei servizi necessari per un loro miglior funzionamento;

- gestione integrata ("global service") di servizi e di esecuzione di opere e forniture di qualsiasi genere;

- assunzione di servizi di "facility management", ovvero di servizi alle persone, allo spazio ed all'edificio per la gestione ottimale dei patrimoni immobiliari;

b) della logistica e dei trasporti di cose o persone, anche per conto terzi:

- facchinaggio (insacco, pesatura, legatura, accatastamento e disaccatastamento, pressatura, imballaggio, deposito colli e bagagli, presa e consegna recapito in loco, selezione e cernita con o senza incestamento, insaccamento o imballaggio di prodotti ortofrutticoli, carta da macero, cartone, piume e materiali vari, scuoiatura, ecc.),

- lavori di facchinaggio, nonché tutte le attività complementari alla movimentazione delle merci e dei prodotti come previsto e stabilito dal decreto interministeriale n.

221/2003;

c) dello stoccaggio e lavorazione dei rifiuti di ogni natura, qualità o accezione, compresa la gestione di isole ecologiche, di centri di raccolta e di impianti specifici;

d) della formazione professionale:

- organizzazione e gestione in proprio o in collaborazione con altri di corsi professionali o di attività di formazione e ricerca nell'ambito dell'imprenditoria sociale e non;

- curare l'istruzione professionale dei soci mediante l'insegnamento tecnico, promuovendo ed attuando iniziative di carattere educativo e culturale, anche mediante l'attuazione di corsi e lezioni di supporto e potenziamento, -durante l'orario di lavoro-, inerenti materie di studio varie, ed in particolare, -anche con l'ausilio di una madrelingua-, di corsi linguistici di inglese, spagnolo, tedesco, francese, russo, portoghese, cinese, giapponese, arabo e italiano per stranieri, peraltro con specifico riguardo a moduli linguistici con contenuti specifici nel settore commerciale, import-export, merceologico, finanziario concernenti il marketing.

e) lavorazioni agromeccaniche e forestali, realizzazione e gestione di progetti agricoli, forestali e alimentari, con finalità di rispetto dell'ambiente e riduzione dell'inquinamento, incluse operazioni di marketing correlate ed accessorie,

f) gestione di centrali di acquisto di prodotti alimentari e di servizi vari,

g) servizi di elaborazione dati per conto terzi

h) gestione archivi

i) attività di imballaggio e confezionamento per conto terzi, imbustamento e spedizione

l) attività di trasporti in genere

m) attività di guardiania,

n) gestione di servizi di call-center

o) predisposizione e gestione di siti internet e social media

p) fornitura di servizi socio assistenziali, sanitari ed educativi ecc.

La Cooperativa intende inoltre assicurare, tramite la gestione in forma associativa dell'azienda alla quale i soci prestano la propria attività lavorativa, continuità di occupazione e migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

Si precisa che, affinché le predette attività possano intendersi di interesse generale, indipendentemente dal loro oggetto, in dette attività di impresa dovranno essere

occupati:

- a) Lavoratori molto svantaggiati ai sensi dell'art. 2 n. 99) del regolamento UE n. 651/2014 della commissione, del 17 giugno 2014 e successive modificazioni
- b) Persone svantaggiate o con disabilità ai sensi dell'art. 112, comma 2, del D.L. 18 aprile 016 n. 50 e s.m. nonché persone beneficiarie di protezione internazionale ai sensi del decreto legislativo 19 novembre 2007 n. 251 e s.m. e persone senza fissa dimora iscritte nel registro di cui all'art. 2, quarto comma, della legge 24 dicembre 1954, n. 1228, le quali versino in condizione di povertà tale da non poter reperire e mantenere un'abitazione autonoma,

fatta precisazione che l'impresa sociale dovrà impiegare alle sue dipendenze un numero di persone di cui alle lettere a) e b) non inferiore al trenta per cento dei lavoratori, e che ai fini del computo di questa percentuale minima, i lavoratori di cui alla lettera a) non possono contare per più di un terzo e per più di ventiquattro mesi dall'assunzione.

Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un utile rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, nelle diverse forme previste dalla Legge.

La Cooperativa si avvarrà prevalentemente delle prestazioni lavorative dei soci ed inoltre potrà svolgere la propria attività anche nei confronti di terzi ai sensi dell'art. 2521 del Codice Civile.

La Cooperativa, per agevolare il conseguimento dello scopo sociale e la realizzazione dell'oggetto sociale, si propone di costituire fondi per lo sviluppo tecnologico, per la ristrutturazione ed il potenziamento aziendale.

Nello svolgimento della sua attività la Cooperativa rispetterà il principio di parità di trattamento e le disposizioni di legge delle cooperative a mutualità prevalente, e pertanto è fatto divieto, ai sensi dell'art. 2514 c.c., di:

- a) distribuire i dividendi in misura superiore all'interesse massimo previsto per i buoni postali fruttiferi aumentato di due punti e mezzo rispetto al capitale effettivamente versato;
- b) distribuire le riserve fra i soci cooperatori;
- c) remunerare gli strumenti finanziari eventualmente offerti in sottoscrizione ai soci cooperatori in misura superiore a due punti rispetto al limite massimo fissato per i dividendi.

In caso di scioglimento la società cooperativa dovrà devolvere l'intero patrimonio sociale, dedotto soltanto il capitale sociale e i dividendi eventualmente maturati, ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione.

Statuto Sociale - Art. 6 (Soci)

Il numero dei soci è illimitato e variabile ma non può essere inferiore al minimo stabilito dalla Legge. Il diritto di voto è regolamentato da apposito regolamento interno da approvare.

Possono essere soci tutte le persone fisiche che abbiano maturato una capacità professionale nei settori di cui all'oggetto della cooperativa o che comunque possano collaborare al raggiungimento dei fini sociali con la propria attività lavorativa o professionale.

L'ammissione è finalizzata allo svolgimento effettivo dello scambio mutualistico e all'effettiva partecipazione del socio all'attività della cooperativa.

L'ammissione deve essere coerente con la capacità della cooperativa di soddisfare gli interessi sociali, anche in relazione alle strategie imprenditoriali di medio e lungo periodo.

Inoltre, le nuove ammissioni non devono compromettere l'erogazione del servizio mutualistico in favore dei soci preesistenti.

I lavoratori della cooperativa devono essere per almeno il 30% (trenta per cento) persone svantaggiate ai sensi della Legge n. 381/1991 e successive modifiche e integrazioni.

Possono essere ammessi come soci anche cittadini che prestino la loro attività gratuitamente.

I soci volontari sono iscritti in una apposita sezione del libro soci, il loro numero non può comunque superare la metà del numero complessivo dei soci.

Ai soci volontari può essere corrisposto soltanto il rimborso delle spese effettivamente sostenute e documentate, sulla base di parametri stabiliti per la totalità dei soci.

Posso essere ammessi come soci persone giuridiche ai sensi dell'art. 11 della Legge 8 novembre 1991 n. 381.

Possono essere ammessi anche soci finanziatori e sovventori, sia persone fisiche che persone giuridiche, nei limiti previsti dalla legge.

Altre informazioni

Si segnala che in data 25/01/2024 con atto Notaio Carlo Roncoroni l'assemblea dei soci riunitasi in seduta straordinaria ha apportato modifiche allo statuto sociale in particolare l'ampliamento dell'attività con lo scopo di incrementare la gamma dei servizi offerti e creare maggiori occasioni di crescita e di lavoro da parte dei soci ed ampliare la partecipazione all'attività ad altri nuovi soci.

4. Struttura, governo e amministrazione

Composizione della base sociale/associativa al 31/12/2023

Durante l'anno 2023 il libro soci evidenzia le seguenti operazioni:

numero soci al 31/12/2023	19 soci
Di cui appartenenti alle categorie protette	6 soci
n. soci ammessi nell'esercizio 2023	3 soci amministratori

Tipologia di socio	Numero uomini	Numero donne
Soci cooperatori lavoratori	12	7
Soci cooperatori lavoratori cat. Protette	5	1

Composizione del consiglio di amministrazione

La Governance della società vede impegnati per un triennio i sigg.ri :

- ANDREA PUSINANTI Presidente
- IACOPO VANTELLINO Consigliere
- STEFANO REDAELLI Consigliere

Il management è stato scelto per la comprovata esperienza acquisita nel settore del facility management da parte di ciascun componente con varie specializzazioni nei settori: commerciale, organizzazione del personale, procedure interne e marketing. Tali esperienze sono state maturate dai componenti del CDA in particolare alla guida di società Cooperative che operano nei vari settori di facility management.

La società con verbale in data 02/08/2023 ha deliberato di essere amministrata da un consiglio di Amministrazione che rimarrà in carica per un triennio a cui è affidata la conduzione della società nel rispetto dello statuto e della mission aziendale.

Risultano essere tutti soci della Cooperativa e non appartengono a nessuna delle categorie previste dalla Legge 381/1991.

I compensi assegnati agli amministratori sono proporzionati all'attività svolta, alle responsabilità assunte ed alle specifiche competenze in materia.

Impiego dei soci/lavoratori contratto di lavoro dipendente su base settimanale

N. SOCI	N. ORE SETTIMANALI
6	15 ore
2	17,5 ore
1	20 ore
5	21 ore
2	32,5 ore
16	TOTALE

Si segnala che i soci lavoratori hanno un contratto a tempo indeterminato. Si escludono dal conteggio i 3 soci amministratori.

Significativo è il cambio del contratto CCNL applicato ai soci lavoratori attuato in data 25/01/2024 e sottoscritto da parte di tutti i nostri soci. Il nuovo contratto siglato ed adottato è il contratto CCNL delle Cooperative Sociali, mentre quello precedente era del quello delle attività Multiservizi. La variazione porterà con sé numerosi benefici ai nostri soci sia in termini economici con una armonizzazione di adeguamenti e di diritti, sia in termini di tutela e parità di diritti.

Partecipazione dei soci alle assemblee degli ultimi tre esercizi

Anno	Data assemblea	Odg	% partecipazione
2021	30/04/2021	Bilancio 2020	60%
2022	29/04/2022	Bilancio 2021	60%
2022	20/02/2023	Bilancio 2021	58%
2023	23/06/2023	Bilancio 2022	60%

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia Stakeholder	Modalità interazione	Intensità
Personale	Riunioni operative	Quotidiana/settimanale
Soci	Riunioni al bisogno e assemblee	Periodica
Clienti	Controllo qualità e attività commerciale	Settimanale
Fornitori	Negoziazione acquisti e forniture	Settimanale
Collettività	Sito web e social media	Informazione

5. Obiettivi e attività

In questo paragrafo si evidenziano alcune informazioni di carattere sostanziale degli obiettivi, delle significative modifiche apportate anche all'operatività e degli obiettivi che la cooperativa si è preposta.

La nomina del nuovo CDA in data 02/08/2023 ha richiesto un'attenta ricognizione delle varie procedure e metodologie della società e degli adempimenti fiscali e previdenziali che hanno accompagnato l'attività della Cooperativa negli scorsi esercizi.

Segnaliamo che, in data 17/01/2023 si è conclusa con esito positivo la revisione biennale della Cooperativa da parte di Confcooperative attraverso il revisore incaricato dal MISE, la nostra Cooperativa risulta iscritta alla Federazione di Cooperative Italiane alla Matricola n. 81883.

Il verbale di revisione redatto dal revisore qualificato iscritto al n. 00662/1399 dell'elenco tenuto presso il MISE ed incaricato dal Confcooperative si è concluso con esito positivo. Tale verbale è presente sul sito della cooperativa.

Nel corso dell'esercizio è stata attivata la possibilità di accesso da parte dei soci ad un'area riservata attraverso il portale aziendale. L'attivazione consente ai nostri soci di relazionarsi in tempi rapidi direttamente con gli organi della Cooperativa e la diretta conoscenza dei vari adempimenti aziendali, facilitando anche la conoscenza e la valutazione degli eventi aziendali.

Il sito porta a conoscenza dei soci in tempi più rapidi i risultati conseguiti, inoltre è stata aperta una sezione di accesso RISERVATA e personalizzata alla propria busta paga e correlazioni contributive e previdenziali. Tale servizio consente di limitare la mobilità da parte dei soci anche in termini logistici potendo accedere da remoto alla propria posizione.

Anche l'attività aziendale e dei futuri progetti sono stati resi condivisibili sulla piattaforma aziendale con accesso riservato ai soci.

In data 06/02/2024 sempre con atto del Notaio Carlo Roncoroni è stato stipulato un Contratto istitutivo di una Rete tra imprese, senza soggettività Giuridica fra la Cooperativa a Mutualità prevalente ECO COOP MULTISERVICE SOCIETA' COOPERATIVA SPA con sede legale a Bovisio Masciago CF 08436420965 n. iscrizione REA MB 1892924 e sede operativa in Bovisio Masciago Via del Foppone snc e la nostra società.

La nascita di questa rete di imprese denominata ECO PRO, consentirà alla nostra cooperativa di beneficiare di nuove occasioni di lavoro all'interno di un network formato da varie aziende di medie e piccole dimensioni e che vede anche la presenza

di gruppi multinazionali e primarie aziende Italiane presenti sul nostro territorio.

Il supporto organizzativo di ECO COOP MULTISERVICE azienda che opera da oltre 10 anni nel settore del facility management ci consentirà di accedere a contatti di lavoro soprattutto con quelle aziende che manifestano sempre più la loro sensibilità nei confronti degli enti del terzo settore o Cooperative sociali che operano con soci lavoratori facenti parte delle cosiddette " fasce protette".

La gamma dei servizi che la nostra cooperativa offre sarà quindi ampliata e non si baserà solo sul cleaning e sulla sanificazione, ovvero i core business che l'hanno vista operare sino ad oggi, ma la vedrà impegnata sempre più in una serie di servizi anche a valore aggiunto, che i nostri soci lavoratori potranno essere chiamati a svolgere.

Il progetto di offrire nuove opportunità di lavoro e di crescita rientra nella mission di inclusione e coinvolgimento, valori e finalità che la nostra cooperativa ha come obiettivo primario. La collaborazione con ECO COOP MULTISERVICE porterà i nostri soci a partecipare a progetti di formazione, apprendere nuovi processi di operatività ed utilizzo di nuove attrezzature in termini di sicurezza e qualità dei risultati.

Come ben noto la nostra società non persegue scopo di lucro e tutto il suo patrimonio è utilizzato per lo svolgimento dell'attività statutaria.

L'acquisto di prodotti, di servizi e di attrezzature è avvenuto a prezzi non superiori al loro valore normale. La cessione di beni e prestazioni di servizi nei confronti di chiunque sono avvenute a valori di mercato.

Lo svolgimento dell'attività sociale non è stato caratterizzato dall'apporto di volontari e la società non ha beneficiato di contributi pubblici e di erogazioni liberali di privati o di aziende e la società non ha svolto operazioni filantropiche.

6. Situazione economico-finanziaria

Informazioni economiche

Valore della produzione	Anno 2023	Anno 2022	Anno 2021
Ricavi delle vendite e prestazioni	304.959	271.943	222.235

Costi della produzione	Anno 2023	Anno 2022	Anno 2021
Costi per servizi	31.983	58.013	32.142
Costi per il personale	297.223	221.534	211.424

% costo del personale su ricavi	97,5%	81,5%	95,1%
---------------------------------	-------	-------	-------

Risultato d'esercizio	Anno 2023	Anno 2022	Anno 2021
Utile (perdita) dell'esercizio	-45.621	49.277	-10.443

Informazioni patrimoniali e finanziarie

Attivo	Anno 2023	Anno 2022	Anno 2021
Totale attivo	114.215	157.057	70.669
di cui disponibilità liquide	20.302	36.977	42.547

Passivo	Anno 2023	Anno 2022	Anno 2021
Totale passivo	114.215	157.057	70.669
di cui Fondo TFR	28.683	22.718	19.381
di cui Patrimonio netto	6.372	52.053	2.694

7. Informazioni ambientali

In ultima analisi anche i processi di lavorazione vedranno una rivisitazione in termini di sicurezza sostenibilità e di ESG. I prodotti cleaning sono destinati ad un rispetto dell'ambiente e della persona che li consuma, l'utilizzo di appositi dosatori e dispenser consentono un minor utilizzo di prodotti e di consumo di acqua, la collaborazione con ECO COOP MULTISERVICE consentirà di usufruire di un servizio che vede un apposito processo di lavaggio inside per un riuso dei panni e teli utilizzati nei processi del cleaning da parte dei nostri operatori.

Bovisio Masciago, 24/05/2024

Il presidente del consiglio di amministrazione

Pusinanti Andrea